Según los últimos datos de la AEAT, el total de salarios percibidos por las mujeres fue un 53 % menor que el total de los percibidos por los hombres. Esta cifra refleja dos fenómenos estrechamente ligados: por una parte, la diferencia entre la remuneración media por hora de hombres y mujeres supera el 20 %. Por otra, según el INE, el total de horas dedicadas por las mujeres españolas a «hogar y familia» es un 221 % superior a las dedicadas por los hombres españoles, mientras que en «trabajo remunerado» la cifra masculina es un 61 % mayor que la femenina.

Esta enorme división sexual del trabajo es persistente. La brecha salarial de género, que iba reduciéndose previamente, ha permanecido prácticamente invariable durante la última década en muchos países occidentales, y en España ha crecido sustancialmente desde 2010. La otra cara de la moneda nos la muestran las encuestas de usos del tiempo, que no nos hacen percibir un cambio sustancial en la distribución de tareas dentro de la familia.

En este seminario pretendemos abordar este fenómeno en sus múltiples facetas y, sobre todo, explorar vías prácticas de solución basadas en la evidencia empírica disponible, así como en la escucha a colectivos que claman por cambios para mejorar su situación.

El Instituto de Estudios Fiscales invita a participar en este debate a todas las personas implicadas, tanto desde el diseño de las políticas públicas como desde la investigación, el activismo social o el interés ciudadano.

Lugar de celebración:

INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES
Avda. Cardenal Herrera Oria, 378
28035 Madrid

angeles.vidal@ief.minhap.es
liliana.pacheco@ief.minhap.es

Seminario

POLÍTICAS PÚBLICAS Y BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

30 de mayo de 2016

16:00-19:45

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
Instituto de Estudios Fiscales

Programa

16:00 *Presentación*
JOSÉ ANTONIO MARTÍNEZ ÁLVAREZ
Director General del Instituto de Estudios Fiscales

16:15 - 17:00 *¿Cuál es el problema?*

Factores de la brecha salarial de género
CORAL DEL RÍO OTERO
Universidad de Vigo

Brecha salarial y brecha de cuidados
TERESA TORNS MARTÍN
Centro de Investigación QUIT de la
Universidad Autónoma de Barcelona

17:00 - 17:45 *Presentación de algunos casos*

Camareras de piso
ANA LUCÍA NACHER COBO
Portavoz del Colectivo de Camareras de Piso
«Las Kellys» de Lanzarote

Empleadas de hogar
ISABEL OTXOA CRESPO
Universidad del País Vasco y Portavoz de la
Asociación de Trabajadoras de Hogar de Bizkaia

Cuidadoras «informales»
ÁNGELES BRIÑÓN GARCÍA
Asesora en igualdad de oportunidades, conciliación y
corresponsabilidad

17:45 - 18:15 *Descanso*

18:15 - 18:45 **Propuestas para eliminar la brecha salarial de género**
PRIYA ÁLVAREZ CASTIÑEIRAS
Departamento de Evaluación de ONU Mujeres
MARÍA PAZOS MORÁN
Instituto de Estudios Fiscales

18:45 - 19:30 *Debate general*

19:30 *Clausura*
Ministerio de Empleo y Seguridad Social

CORAL DEL RÍO OTERO es Catedrática en el Departamento de Economía Aplicada de la Universidade de Vigo y Doctora en Economía por la Universidad Carlos III de Madrid. Su investigación gira en torno a las desigualdades económicas, en un sentido amplio: desigualdades en los niveles de renta individuales, y desigualdades laborales entre individuos y grupos demográficos, a partir de una perspectiva de género.

TERESA TORNS MARTÍN es licenciada y doctora en Sociología por la Universidad de Deusto (1986). Es profesora jubilada del Departament de Sociología de la UAB y miembro del «Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball» (QUIT) y del «Seminari d'Estudis de la Dona» (SED) del Departamento de Sociología de la UAB. Su actividad investigadora tiene como objetos de estudio las desigualdades de género en relación al trabajo y la vida cotidiana: el mercado de trabajo, el trabajo doméstico y de cuidados, el tiempo y el bienestar cotidiano, las políticas de tiempo y la conciliación.

ANA LUCÍA NACHER COBO es Portavoz de la plataforma «Las kellys» de Lanzarote. Ha sido trabajadora de hostelería durante 17 años, y delegada sindical del 2002 al 2004. Actualmente trabaja como Camarera de pisos en hoteles de Lanzarote.

ISABEL OTXOA CRESPO participa desde hace muchos años en la Asociación de Trabajadoras de Hogar de Bizkaia, que es una organización cuyos objetivos, reivindicaciones y métodos de trabajo aparecen en la página *web* http://ath-ele.com/es/. El objetivo final de la organización es terminar con la discriminación del trabajo doméstico asalariado, lo que exige otros cambios sociales, como un nuevo reparto de las tareas domésticas y de cuidado entre mujeres y hombres, así como la externalización de muchas de esas tareas fuera del ámbito del trabajo familiar.

ÁNGELES BRIÑÓN GARCÍA es licenciada en Sociología y Magíster en Igualdad de Género. Trabaja como formadora y asesora en empresas y Administraciones Públicas en todo lo relacionado con la igualdad de oportunidades, la conciliación y la corresponsabilidad. Activista de la PPIINA. Bloguera y activista en Redes Sociales.

PRIYA ÁLVAREZ CASTIÑEIRAS es especialista en igualdad de género y derechos de las mujeres. Trabaja actualmente en la oficina de evaluación de ONU Mujeres en Nueva York. Ha trabajado también para la Unión Europea, en el Instituto Europeo de Igualdad de Género, y en otras instituciones internacionales como experta en análisis de presupuestos y políticas públicas desde la óptica de la igualdad de género. Anteriormente, como socia fundadora de Infopolis, colaboró en un amplio número de proyectos en materia de igualdad con múltiples organizaciones e instituciones nacionales e internacionales. Priya es licenciada en derecho por la Universidad de Deusto y especialista en hacienda y finanzas públicas por la EHU/UPV. Además, ha obtenido título de máster en sociología jurídica por el IISJ, gestión de proyectos en la UPV y evaluación de políticas públicas por la Universidad Complutense.

MARÍA PAZOS MORÁN es licenciada en Matemáticas por la UCM y máster en Estadística por la Universidad de Harvard. Su amplia experiencia profesional abarca, además de diversos organismos de la Administración pública española, el Bureau de Estadísticas Laborales de EEUU, la OCDE y las universidades Carlos III, Estocolmo, Islandia y Aalborg. Trabaja en el Instituto de Estudios Fiscales donde, desde 2004, coordina la línea de investigación «Políticas Públicas e Igualdad de Género». Imparte también docencia en diversos másteres sobre igualdad de género en universidades españolas, así como conferencias organizadas por AAPP y organizaciones de la sociedad civil. Su último libro publicado es *Desiguales Por Ley*. Es activista de la PPIINA y de la PLENT.